

**Результаты мониторинга
удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников
2023 года выпуска по специальности 40.02.03 Право и судебное администрирование**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2023 году было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 40.02.03 Право и судебное администрирование.

Целью мониторинга является обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупреждающего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

Исследование было организовано в онлайн-форме, посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 18 организаций в том числе:

ООО «Панорама-рест»;
ООО «Надежная перспектива будущего»;
ПАО Банк ВТБ;
ПАО Сбербанк;
ТРЦ Сити Молл;
Салон GASTRONOM;
МАДОУ ДС Оленёнок;
ООО «Панорама-рест»;
Тюменский районный суд;
АО «Мостострой 11»;
Ленинский районный суд г.Тюмени;
УФССП по Тюменской области;
Ялуторовский районный суд;
Управление по обеспечению деятельности мировых судей в Тюменской области;
Областная больница №14 имени В.Н.Шанаурина с. Казанское;
Калининский районный суд г. Тюмени;
МКУ «Отдел административно-хозяйственного обеспечения администрации Слободо-Туринского МО»;
УМВД России по Тюмени.

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по
основному профилю деятельности Вашей организации
(учреждения)?



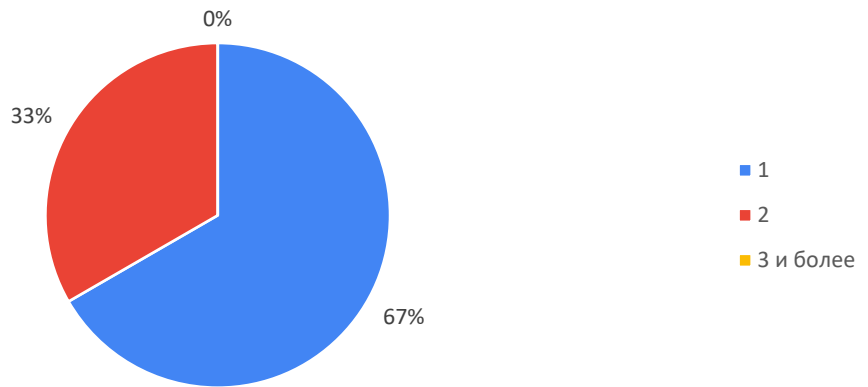
Вывод: все опрошенные работодатели согласились, что в целом кадров не хватает в регионе

Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все
возможные варианты:



Вывод: Самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является прием обучающихся на практику, так ответили 77% или 14 организаций из 18 опрошенных, 3 организации (17%) сотрудничали с колледжем в рамках научно - исследовательской работы и 10 из опрошенных организаций (55%) встречались со студентами в рамках работы службы содействия трудоустройству выпускников.

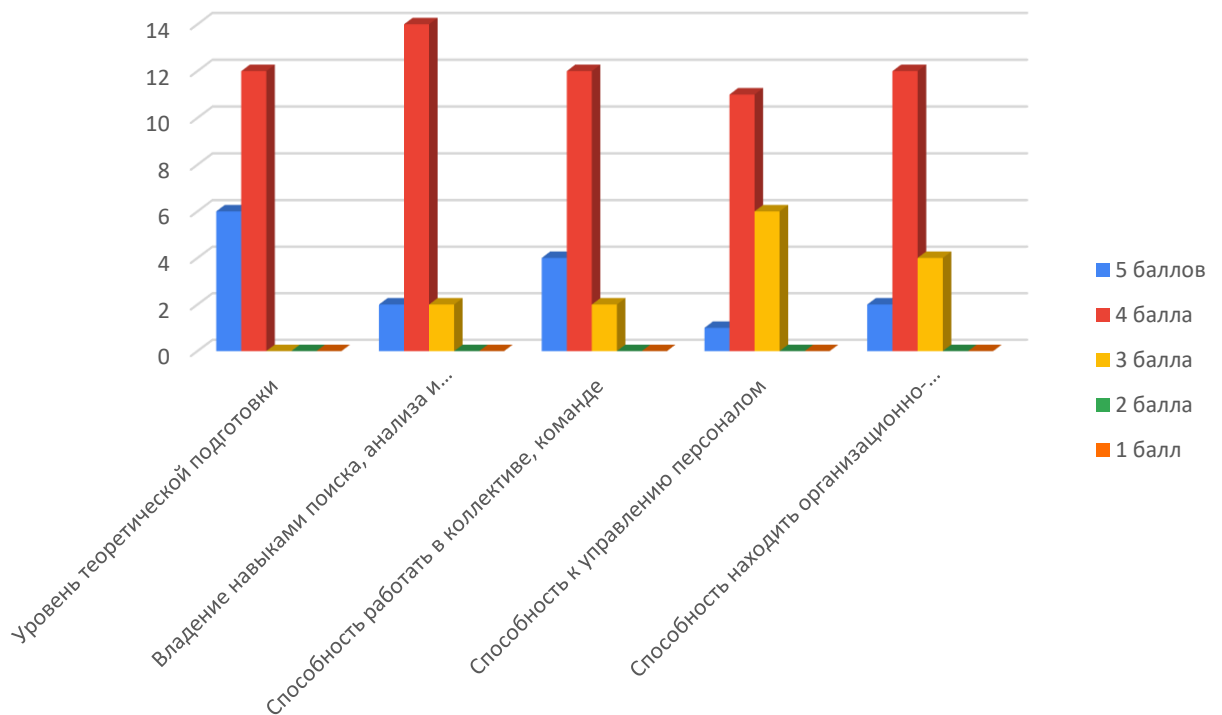
Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



Вывод: На момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника

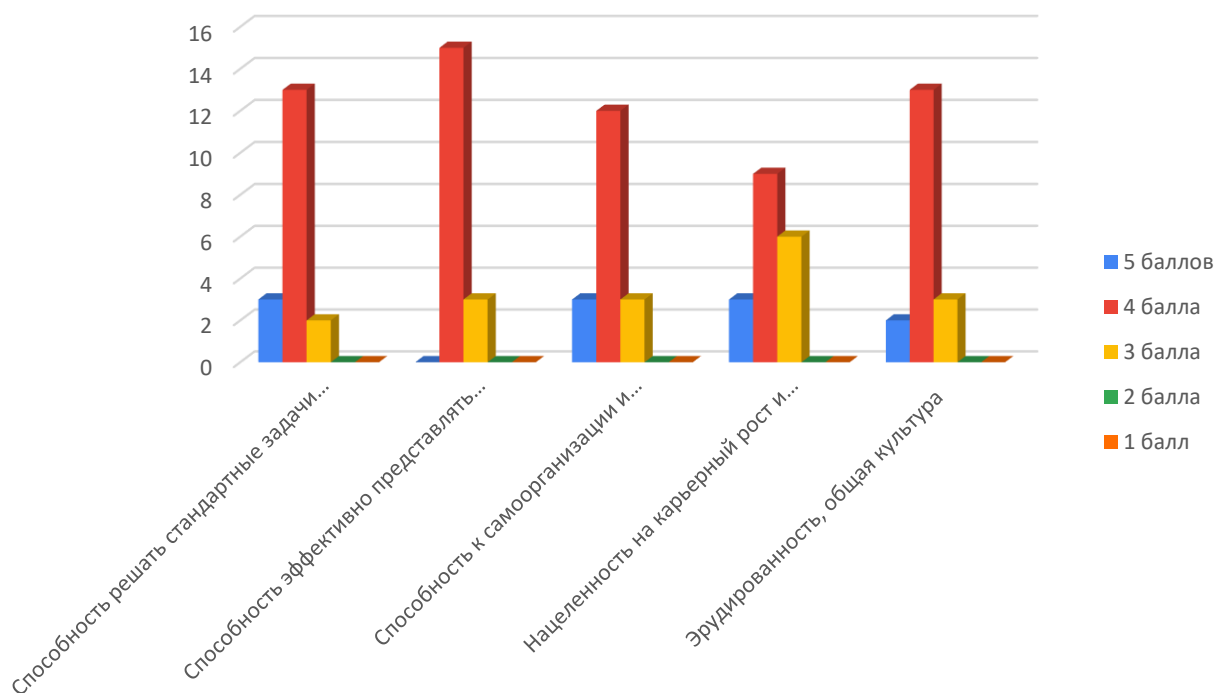
Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Оценка уровня компетенций выпускников

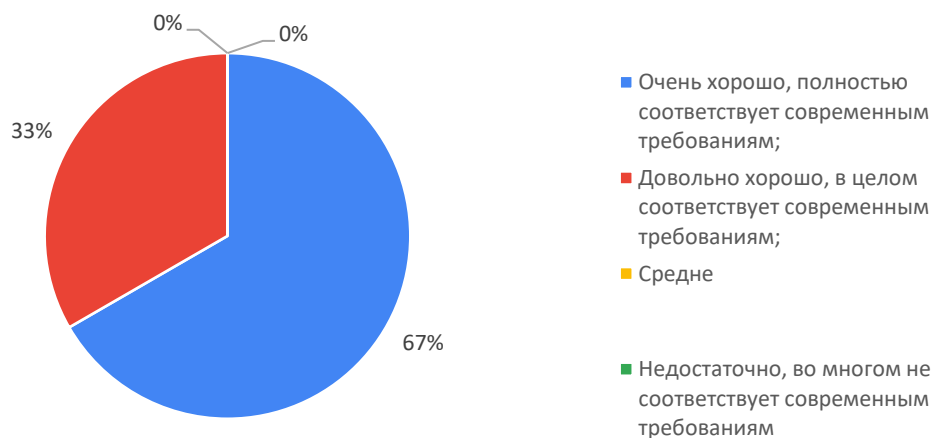
(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Вывод: Уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались: владение навыками поиска, анализа и использования нормативно-правовых документов в профессиональной деятельности, Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда, способность находить организационно - управленческие решения и готовность нести за них ответственность.

На 5 баллов по 5-ти бальной шкале работодатели оценили такую компетенцию, как уровень теоретической подготовки.

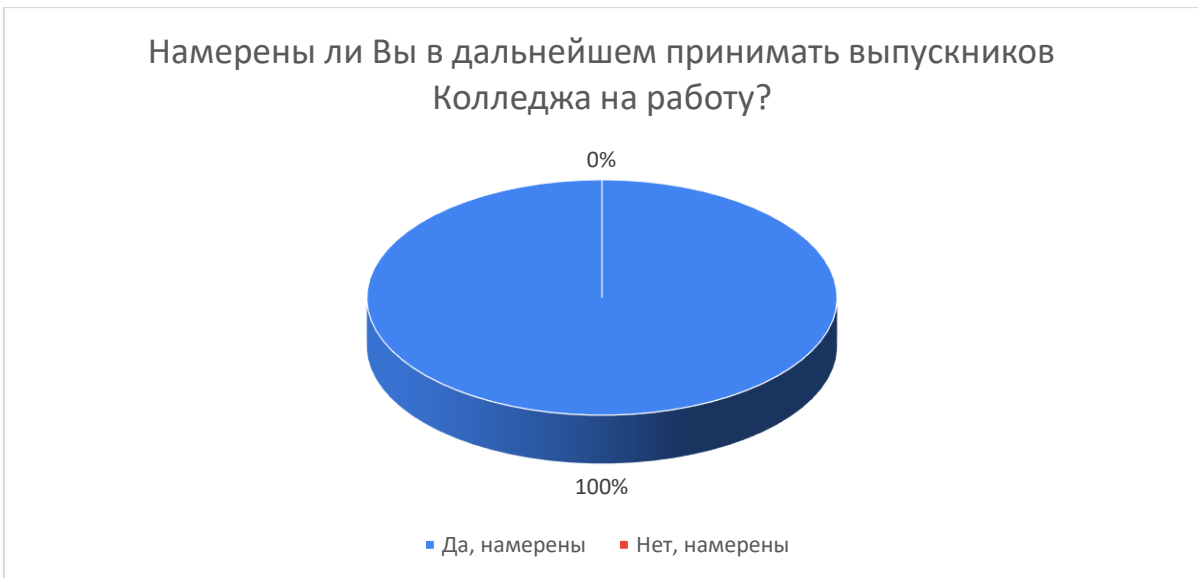
Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: опрошенные работодатели считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа соответствует современным требованиям.



Вывод: 94 % работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось



Вывод: 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.