

**Результаты мониторинга  
удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников  
2023 года выпуска по специальности 40.02.01 Право и организация социального  
обеспечения**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2023 году было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Целью мониторинга является обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупреждающего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

Исследование было организовано в онлайн-форме, посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 12 организаций в том числе:

ГАУ ТО «МФЦ»  
Калининский районный суд города Тюмени  
ОСФР по Тюменской области  
Отдел социальной защиты населения Армизонского района  
Социальный фонд России  
ОП 6 УМВД России по г.Тюмени  
Областной центр реабилитации инвалидов  
Управление МВД  
ИП Кофейня  
ПАО «Газпром»  
ООО «Агроторг"»  
ООО «Адвоклад»

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по  
основному профилю деятельности Вашей организации  
(учреждения)?



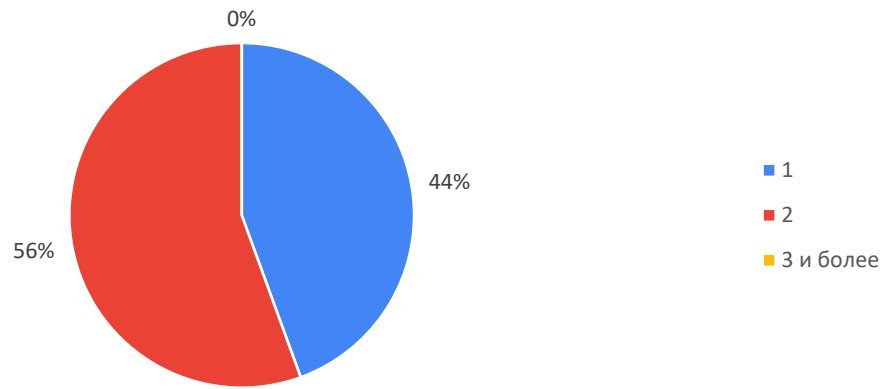
Вывод: все опрошенные работодатели согласились, что в целом кадров не хватает в регионе

Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все  
возможные варианты:



Вывод: Самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является прием обучающихся на практику, так ответили 66 % или 8 организаций из 12 опрошенных, 4 организации (33%) сотрудничали с колледжем в рамках научно - исследовательской работы и 6 из опрошенных организаций (50%) встречались со студентами в рамках работы службы содействия трудоустройству выпускников.

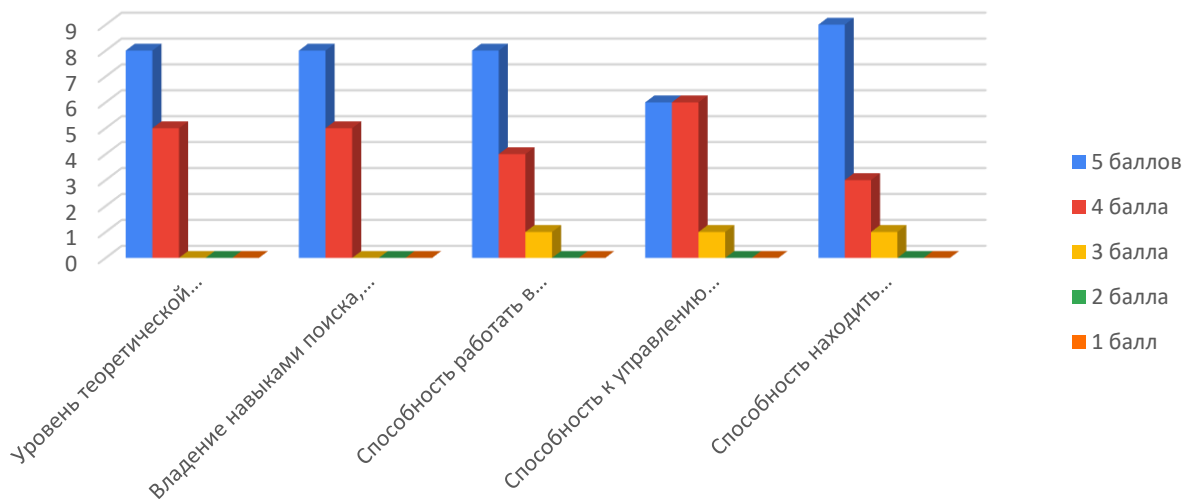
Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



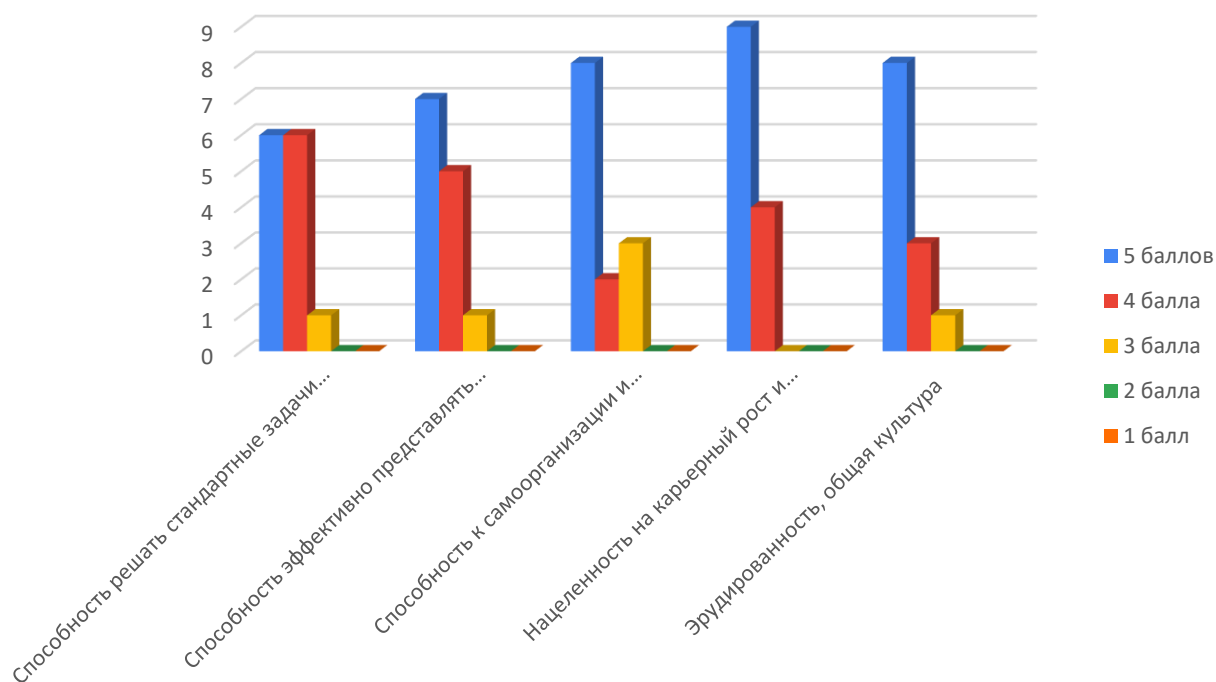
Вывод: На момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника

### Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)

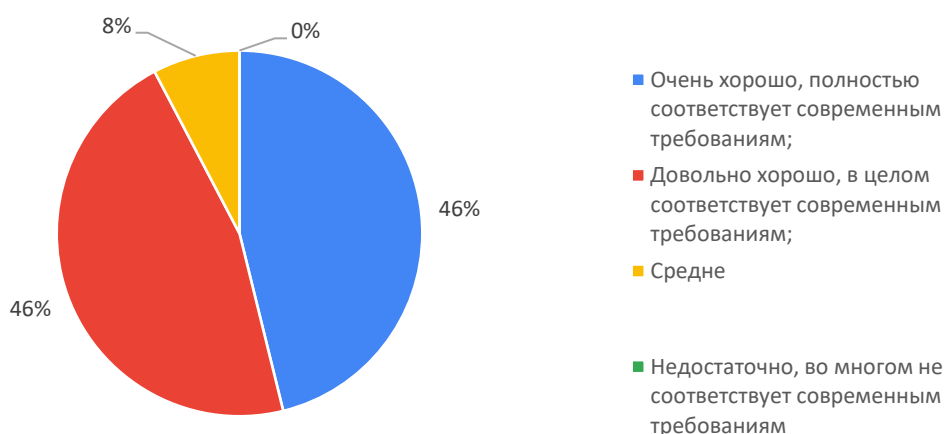


## Оценка уровня компетенций выпускников (оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



**Вывод:** Уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 5 баллов по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались: способность находить организационно - управленческие решения и готовность нести за них ответственность, нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие, способность к самоорганизации и самообразованию, уровень теоретической подготовки.

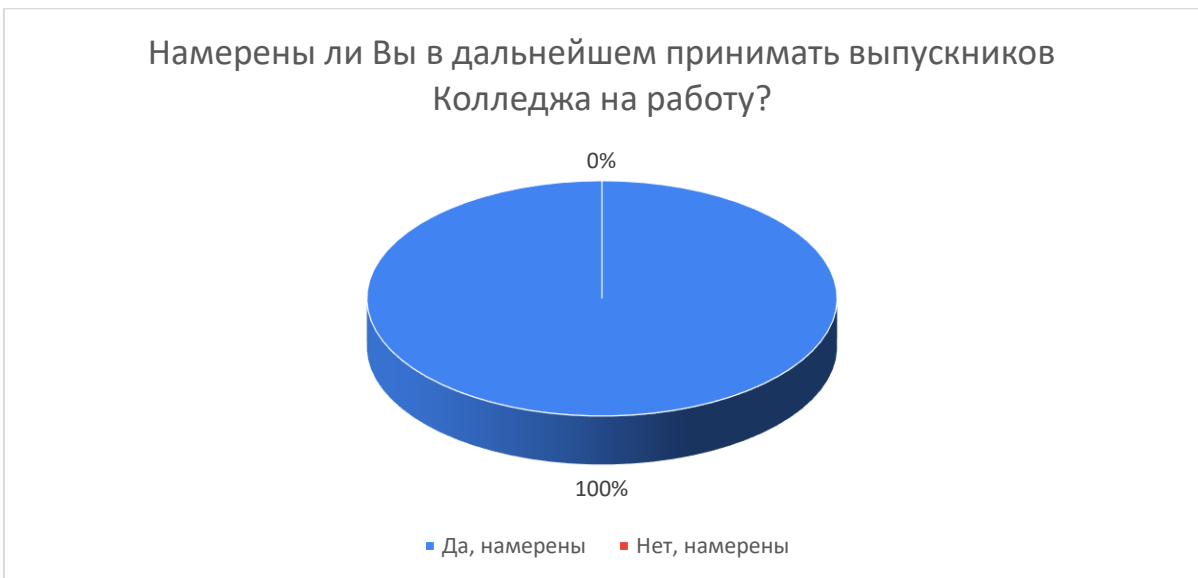
## Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



**Вывод:** опрошенные работодатели считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа соответствует современным требованиям, 8% опрошенных отметили качество подготовки выпускников, как «среднее».



**Вывод:** 69% работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось.



**Вывод:** 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.