

## Результаты мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2023 года выпуска по специальности 38.02.02 Страхование дело (по отраслям)

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2023 году было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 38.02.02 Страхование дело (по отраслям).

Целью мониторинга является обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупреждающего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

Исследование было организовано в онлайн-форме, посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 8 организаций в том числе:

ООО Зетта Страхование Жизни  
САО «РЕСО-Гарантия»  
ООО «Страховой Эксперт»  
СПАО «Ингосстрах»  
АН «Самолет Плюс»  
Страховой дом «ВСК»  
АН «Этажи»  
АО «ОТП банк»

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по  
основному профилю деятельности Вашей организации  
(учреждения)?

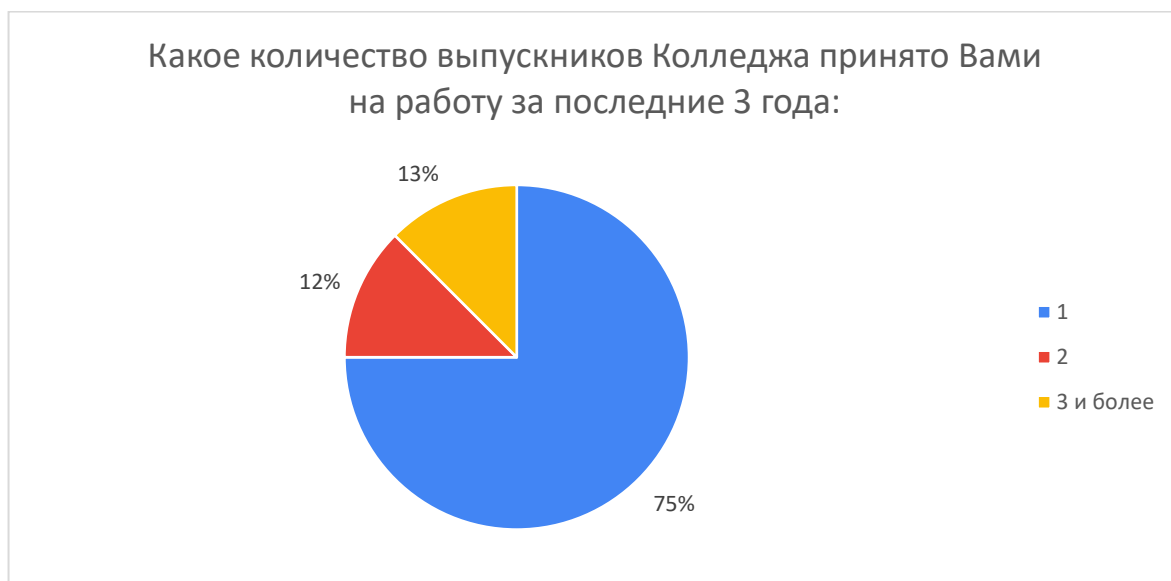


Вывод: 89 % опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе

Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



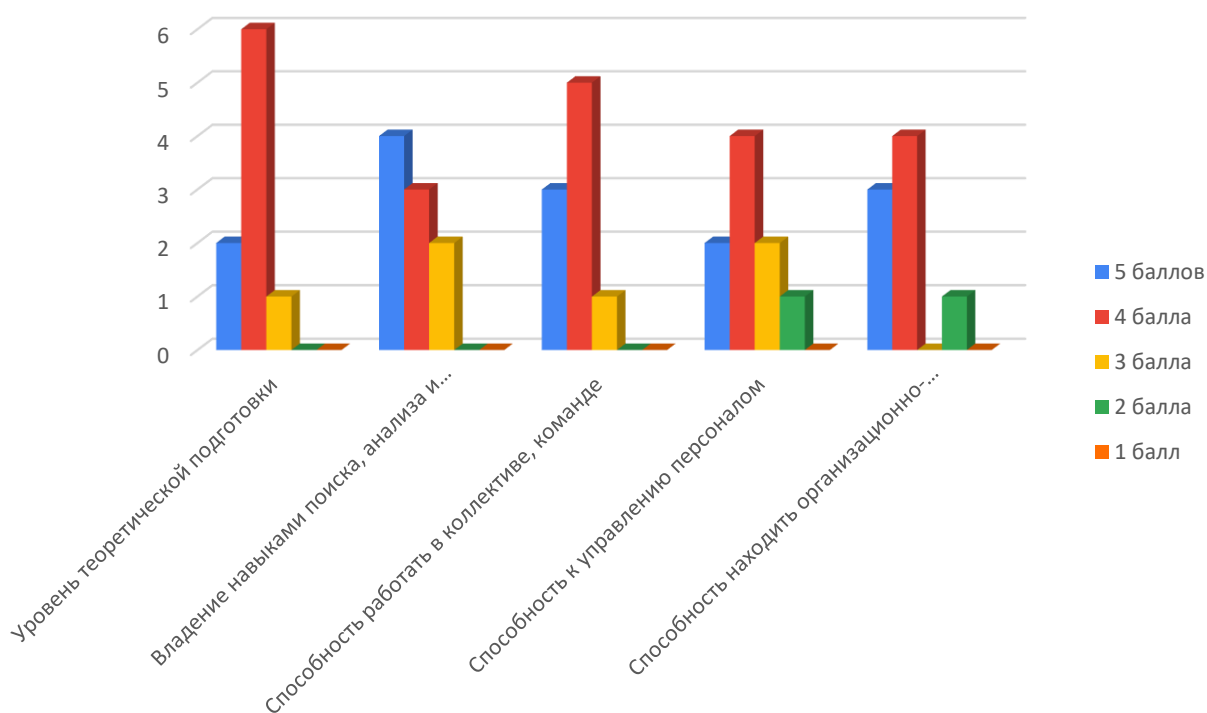
Вывод: Самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является прием обучающихся на практику, так ответили 87% или 7 организаций из 8 опрошенных, а также встречались со студентами в рамках работы службы содействия трудоустройству выпускников, из них 4 организации (50%) сотрудничали с колледжем в рамках научно - исследовательской работы.



Вывод: На момент проведения опроса в 6 (75 %) анализируемых предприятиях работают по 1 выпускнику, в 1 предприятии (12 %) работает 2 выпускника, в 1 (13 ) предприятиях работают по 3 выпускнику

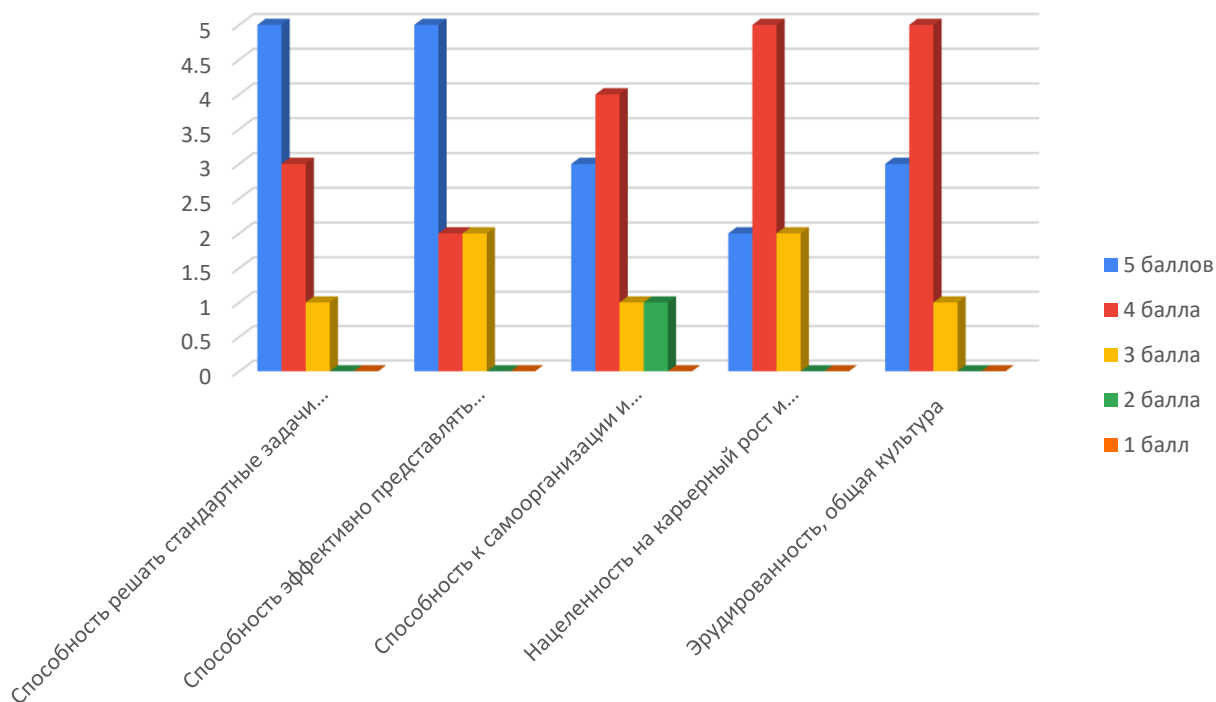
## Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



## Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Вывод: Уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 5 баллов по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий, способность эффективно представлять себя и результаты своего труда, способность к самоорганизации и самообразованию.

На 4 балла по 5-ти бальной шкале работодатели оценили такую компетенцию, как уровень теоретической подготовки, нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие, эрудированность, общая культура.



Вывод: опрошенные работодатели считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа соответствует современным требованиям, 11% опрошенных отметили качество подготовки выпускников, как «среднее».



Вывод: 89 % работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы улучшилось.

Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников  
Колледжа на работу?



**Вывод:** 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.