

**Результаты мониторинга
удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников
2023 года выпуска по специальности 21.02.05 Земельно-имущественные отношения**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2023 году было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 21.02.05 Земельно-имущественные отношения.

Целью мониторинга является обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупреждающего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

Исследование было организовано в онлайн-форме, посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 9 организаций в том числе:

ООО "Росденьги"

ООО "Intimissimi"

ООО "Лингнум"

Департамент имущественных отношений

ООО "СибирьДор-Строй"

Агентство недвижимости "Медведь"

ООО "ТочкаГео"

ООО "Регион бизнес недвижимости"

ГКУ ТО Управление автомобильных дорог

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по
основному профилю деятельности Вашей организации
(учреждения)?

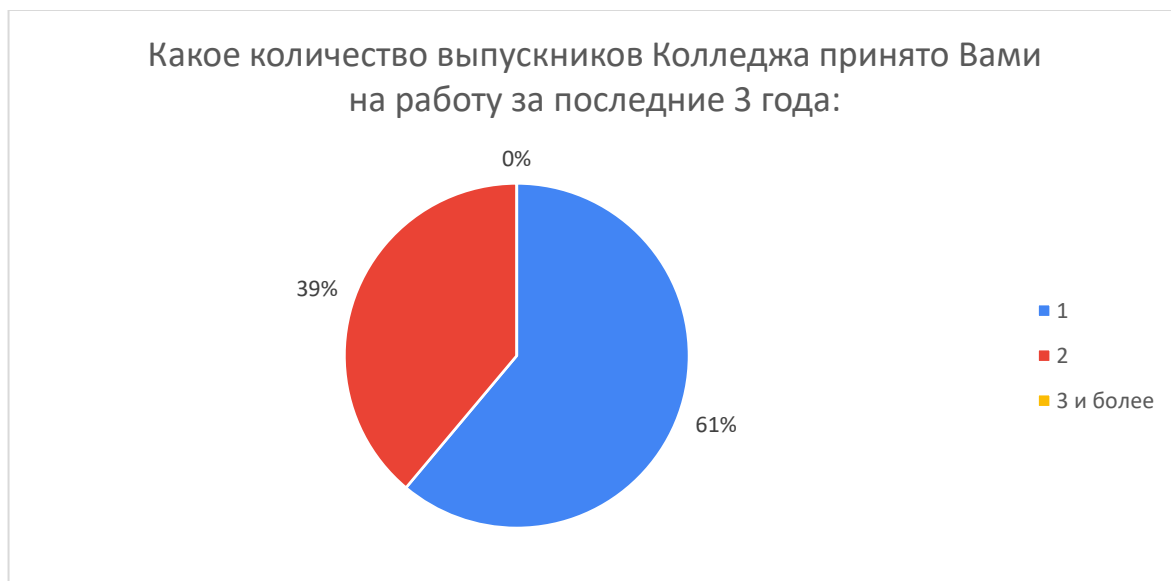


Вывод: все опрошенные работодатели согласились, что в целом кадров не хватает в регионе

Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



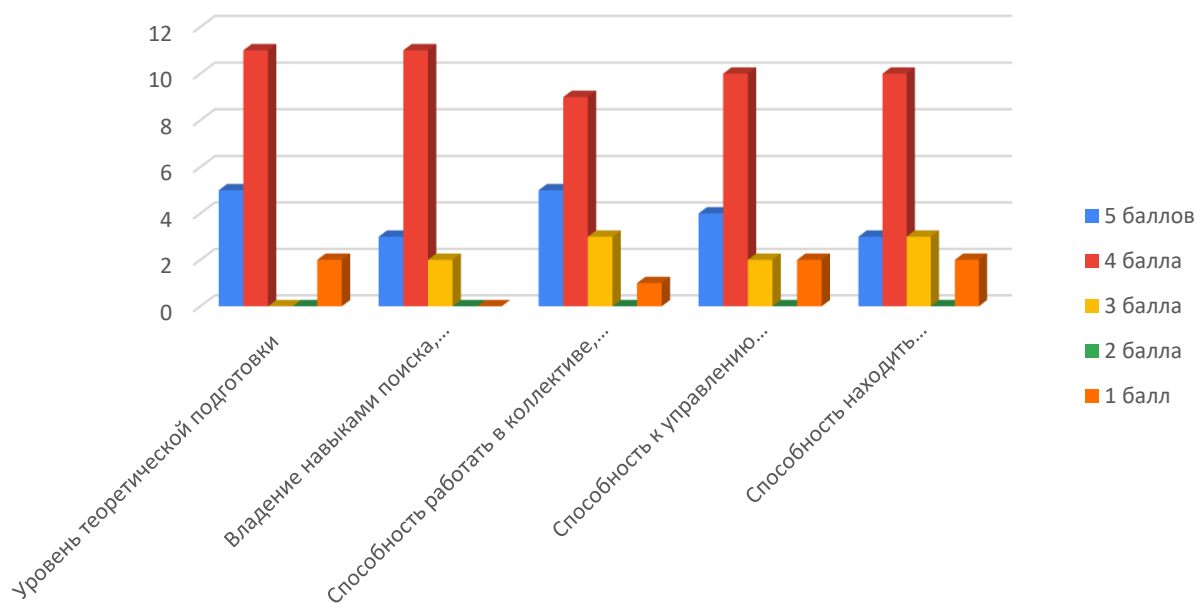
Вывод: Самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является прием обучающихся на практику, так ответили 77% или 7 организаций из 9 опрошенных, 2 организации (22%) сотрудничали с колледжем в рамках научно - исследовательской работы и 4 из опрошенных организаций (44%) встречались со студентами в рамках работы службы содействия трудоустройству выпускников.



Вывод: На момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника

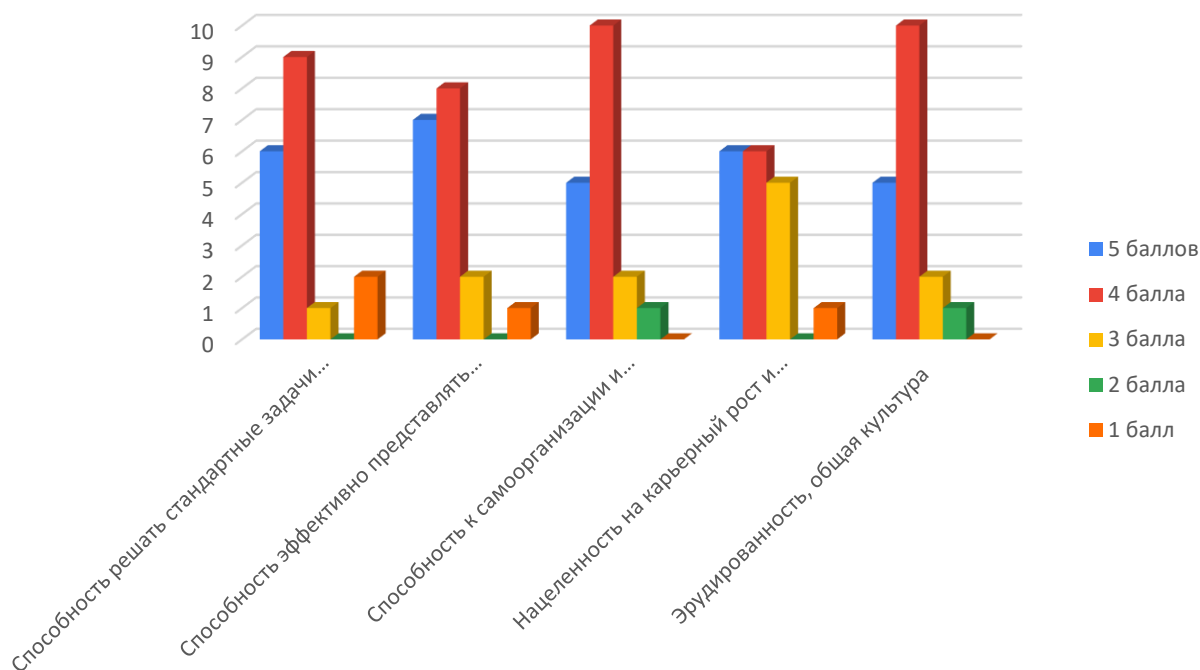
Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



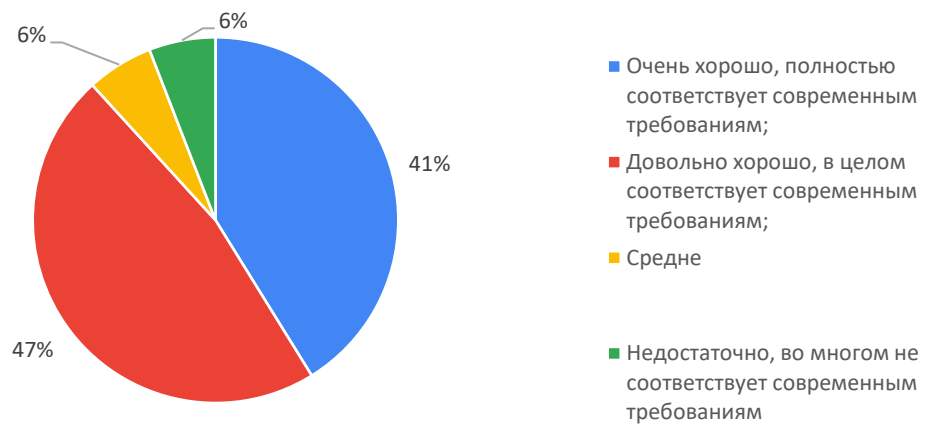
Уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

Уровень теоретической подготовки

Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий

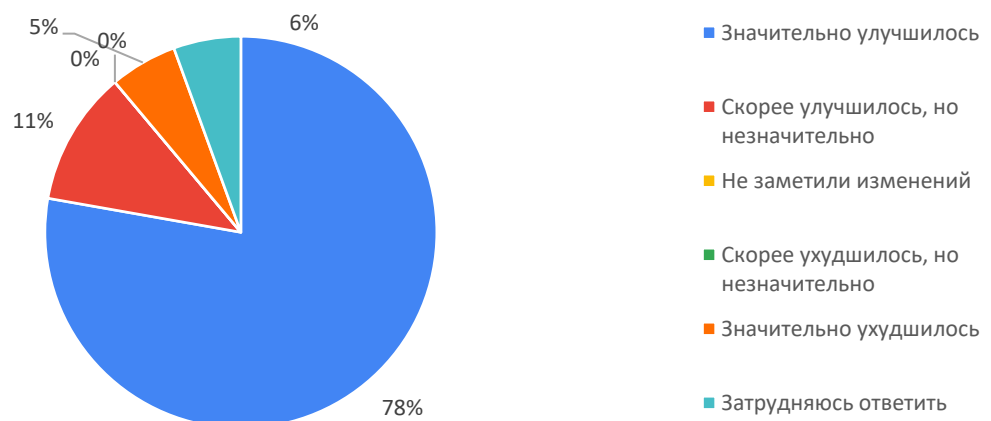
Способность к самоорганизации и самообразованию

Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: опрошенные работодатели считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа соответствует современным требованиям, 8 работодателей отметили качество профессиональной подготовки как «среднее».

Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?



Вывод: 78% работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось

Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников
Колледжа на работу?



Вывод: 89% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.