

Результаты мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2023 года выпуска по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2023 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупреждающего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 10 организаций в том числе:

ООО Роботерра
ООО "Сибинтек-Софт"
ООО СИБИНТЕК УКРиТО ЦКБС
ООО ТК "СИБИНТЕК"
ООО "АТМ Альянс"
Школа программирования и робототехники Real-IT.
Авиакомпания " Ямал"
ФКУЗ " МЧС МВД" России по Тюменской области
ООО "Правотех"
ООО "СПП"

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

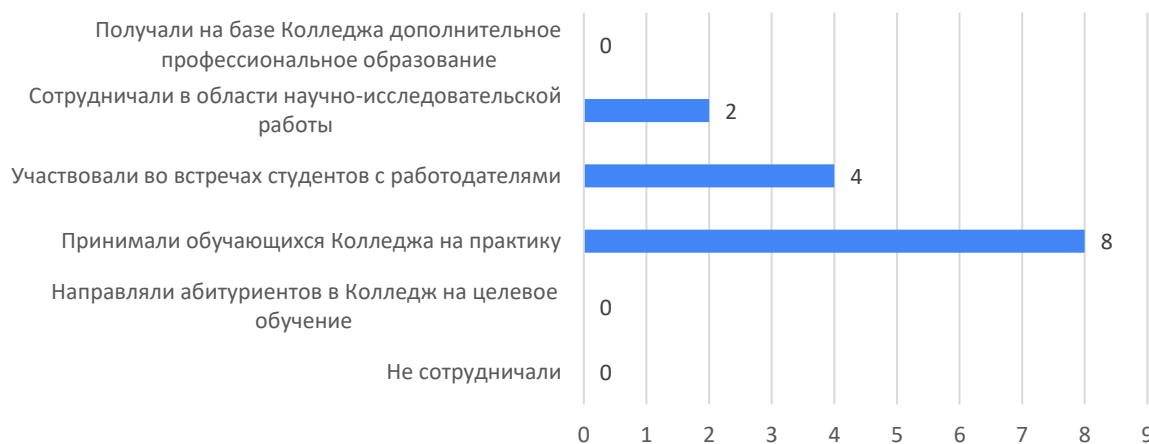
Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров
по основному профилю деятельности
Вашей организации (учреждения)?



Вывод: все опрошенные работодатели согласились, что в целом кадров не хватает в

регионе

Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



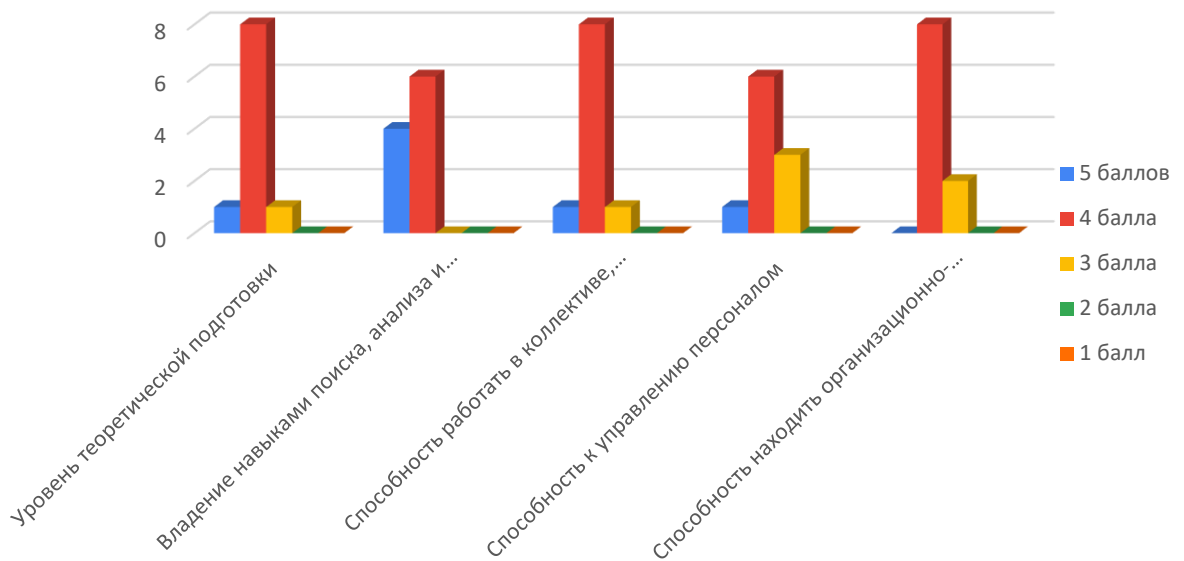
Вывод: Самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является прием обучающихся на практику, так ответили 80% или 8 организаций из 10 опрошенных, 2 организации (20%) сотрудничали с колледжем в рамках научно - исследовательской работы и 4 из опрошенных организаций (40%) встречались со студентами в рамках работы службы содействия трудоустройству выпускников.



Вывод: На момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

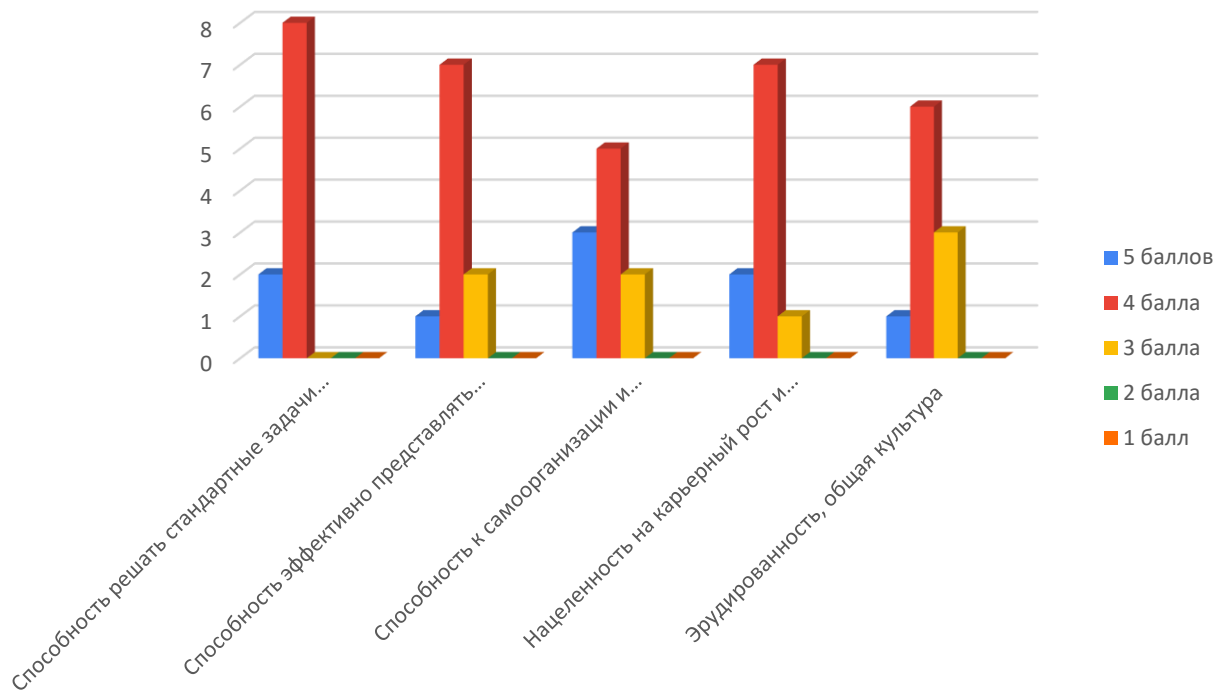
Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:
- уровень теоретической подготовки

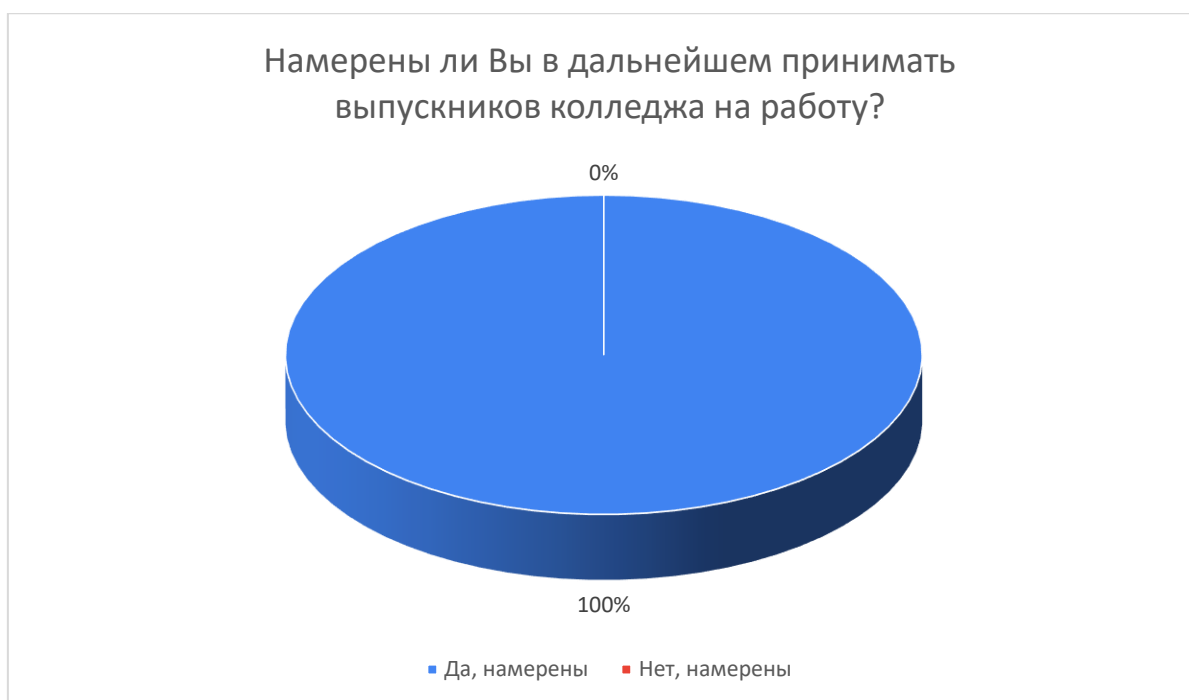
- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий
- способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность.



Вывод: опрошенные работодатели считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа соответствует современным требованиям.



Вывод: 90% работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось



Вывод: 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.