

Частного профессионального образовательного учреждения
Тюменского областного союза потребительских обществ
«Тюменский колледж экономики, управления и права»

УТВЕРЖДЕНО

Директор колледжа

Т.В. Архипова

2023



О Т Ч Е Т

о работе Службы содействия трудоустройству выпускников
за 2022/2023 учебный год

Тюмень 2023

1. Сведения о Службе содействия трудоустройству выпускников ЧПОУ ТОСПО «ТюмКЭУП»

Служба содействия трудоустройству выпускников (далее – ССТВ) функционирует с целью адаптации и содействия занятости, обучающихся на рынке труда, организации комплекса мероприятий, направленных на эффективное содействие трудоустройству выпускников колледжа в соответствии с полученной специальностью.

Деятельность ССТВ направлена на:

- информирование обучающихся выпускных групп по вопросам ориентации на современном рынке труда;
- формирование базы данных работодателей на основе регулярного сбора информации о вакансиях на региональном рынке труда;
- обеспечение взаимодействия выпускников и потенциальных работодателей;
- оказание консультативной помощи обучающимся в профессиональном самоопределении и профессиональной самореализации;
- сотрудничество и установление партнерских отношений с территориальными органами службы занятости и обмена информацией о вакансиях.

Наименование образовательной организации, реализующей образовательные программы СПО	Наименование службы	Ф.И.О. руководителя ССТВ	Адрес электронной почты
ЧПОУ ТОСПО ТюмКЭУП	Служба содействия трудоустройству выпускников	Марданова Наталья Геннадьевна	market_keup@mail.ru

2. Использование веб-сайта

Использование сайта колледжа для информирования пользователей о деятельности.

Адрес сайта и страницы ССТВ	Описание информации, размещенной на странице сайта
https://tkfk.ru/trudoustrojstvo	Выпускникам - в данном подразделе обучающиеся и выпускники могут познакомиться с пришедшими на адрес Колледжа вакансиями от работодателей, ссылками на сайты рекрутеров, Центров занятости населения, кадровых агентств, а также воспользоваться методическими рекомендациями, помогающими в поиске работы. В разделе представлен перечень ресурсов для организации трудоустройства, получения практических навыков и компетенций и организации самозанятости.

	Мониторинг трудоустройства – информация о фактическом распределении выпускников колледжа по каналам занятости, планы работы ССТВ и др.
--	--

3. Наличие сообщества ССТВ в социальных сетях

В социальной сети «ВКонтакте» (vk.com) функционирует группа «Трудоустройство выпускников ТьюмКЭУП/Вакансии», в которую входят более 7000 участников. Страница ориентирована на обеспечение удаленного взаимодействия с выпускниками прошлых лет, со студентами, учащимися школ. Работодатели, молодые специалисты и выпускники могут самостоятельно разместить информацию о существующих вакансиях.

Адрес сообщества в Интернете	Количество участников	Описание информации, размещаемой в социальной сети
https://vk.com/chpou	7865	Информация о проводимых мероприятиях колледжа и ССТВ; Информация от работодателей и социальных партнеров о свободных вакансиях; Консультационный материал по вопросам трудоустройства; Разное.

4. Индивидуальная работа с обучающимися и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда.

Одним из основных направлений деятельности Службы содействия трудоустройству является оказание консультативной помощи обучающимся и выпускникам колледжа по вопросам трудоустройства.

Основной формой во взаимодействии с обучающимися является индивидуальная работа. В рамках работы ССТВ при обращении выпускников, в том числе выпускников, завершившим службу в армии по призыву, обеспечивается оказание помощи по нескольким направлениям: психологическая поддержка, методическая поддержка, правовая поддержка.

Специалистами ССТВ оказана адресная помощь выпускникам 2023 года в количестве 467, в том числе:

Направление адресной помощи	Количество, чел.
по составлению резюме	121
по подбору вакансий	134
по подготовке к собеседованию	85
по построению траектории профессионального развития	28
по профессиональному тестированию, профессиональной диагностике	40
консультация по вопросам открытия индивидуального предпринимательства	11
консультация по вопросам установления налога на профессиональный доход (самозанятые)	9

консультация по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности	39
ИТОГО	467

В колледже создана и работает горячая линия по вопросам занятости для выпускников колледжа. За 2022/2023 учебный год на горячую линию с вопросами трудоустройства обратились 120 человек.

На сайте колледжа размещена ссылка на общероссийскую базу вакансий «Работа в России», имеется также пошаговая инструкция регистрации в личном кабинете.

5. Организация ССТВ мероприятий.

Проведение мероприятий, цель которых – содействие трудоустройству выпускников, одно из важнейших направлений работы ССТВ колледжа.

За 2022/2023 учебный год при участии ССТВ с целью самоопределения выпускников в дальнейшем трудоустройстве, а также с целью решения вопросов, возникающих при поиске работы, были проведены следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование	Период проведения	Количество участников	Краткое описание мероприятия
1.	Сбор и анализ данных по трудоустройству выпускников 2022 и 2023 года	ежемесячно	Выпускники 2022 года 2023 года	Формирование отчета до 20 числа каждого месяца. Работа с классными руководителями по мониторингу трудоустройства
2.	Мониторинг выпускников предыдущих лет, нуждающихся в трудоустройстве, имеющих риск быть нетрудоустроенными, в т.ч. из категории детей-сирот и детей-инвалидов	ежемесячно	26 человек	Адресная работа с выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства
3.	Сбор и размещение информации о вакансиях на сайте колледжа и на информационном стенде с целью информированности студентов о вакантных местах по специальностям	по мере поступления		Работа с представителями отделов кадров работодателей, центрами занятости города Тюмени Тюменской области
4.	Мониторинг удовлетворенности	июнь 2023 года	164 организации	Анкетирование и анализ отзывов работодателей, об

	работодателей профессиональной подготовкой выпускников; соответствие требованиям, предъявляемым к уровню подготовки специалистов среднего звена. готовность выпускников к самостоятельной профессиональной деятельности.			уровне подготовки и компетенции студентов – выпускников 2022 года
5.	Классный час на тему «Эмоциональное лидерство»	6 сентября 2022 года	125 человек	Аудитории было предложено поразмышлять над темой «Эмоциональный лидер».
6.	Мастер-класс «Развитие навыков Soft skills»	7 сентября 2022 года	100 человек	Все о развитии soft skills. Как прокачать “soft” навыки и почему они так важны в современном мире.
7.	Мастер-класс «Бариста» для обучающихся выпускных групп специальностей «Поварское и кондитерское дело», «Технология продукции общественного питания» и «Гостиничное дело»	14 октября 2022 года	50 человек	Мастер-класс провели работники учебного центра «Bar Service», показали процесс приготовления кофе и простые схемы латте-арта.
8.	Мастер-класс по теме «Рейтинговая оценка страховых компаний», в мероприятии участвовал директор операционного офиса «Нефтяник» СПАО «Ингосстрах»	октябрь	50 человек	Студенты из первых уст узнали о рейтингах и рисках страховых компаний.
9.	Мастер класс «Лекарство от страха»	26 апреля 2023 года	50 человек	На мастер-классе была дана краткая характеристика видов страховых продуктов с практическими примерами, и то, что все вместе это является объектами изучения страховой культуры.
10.	Профессиональный урок от Сбера	23 марта 2023 года	25 человек	Для определения уровня профессионального мастерства по продаже банковских продуктов студенты выступали в

				роли сотрудника банка. Задача, поставленная перед будущим специалистом: продать заданный банковский продукт клиенту с определенными качествами; с помощью банковского онлайн калькулятора провести расчет переплаты по кредиту.
11.	Классный час по теме «Карьерная навигация»	18 октября 2023 года	25 человек	Обучающиеся специальности 38.02.07 Банковское дело с привлечением профессионалов от ПАО Росбанк
12.	Классный час на тему: «Моя профессия – финансист»	26 октября 2022 года	25 человек	Цель мероприятия – формирование гражданской, профессиональной и коммуникативной культуры студентов, создание условий для саморазвития личности студента, привитие любви к избранной специальности.
13.	Классный час «Карьерная навигация»	2 ноября 2022 года	25 человек	Обучающиеся специальности «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» с привлечением специалистов от ООО «Крепыж»
14.	Классный час по теме: «Искусство собеседования»	15 апреля 2023 года	100 человек	Встреча со специалистами Центра занятости
15.	Тренинг «Развитие навыков эффективного общения и стрессоустойчивости»	22 марта 2023 года	25 человек	Формирование навыков стрессоустойчивости и способов эффективного управления стрессом. Повышение адаптационных и мобилизационных сил в условиях дискомфорта.
16.	Встреча с представителями следственного управления Следственного комитета России по Тюменской области	10 ноября 2022 года	23 человека	Профилизация обучающихся юридических специальностей
17.	Встреча с успешными выпускниками. Встреча с выпускницей колледжа, ныне специалистом по работе с личным составом МО МВД России «Тюменский».	25 января 2023 года	38 человек	Студентам разъяснили условия поступления в ведомственные вузы, такие как Уральский юридический институт МВД России (г. Екатеринбург), Омская академия МВД России, Московский университет МВД России им. В.Я. Кикотя, Воронежский институт МВД России.

18.	Военная прокуратура в гостях у студентов колледжа	27 апреля 2023 года	23 человек	Информация о работе военной прокуратуры, о ее структуре, о тех требованиях, которые предъявляются к кандидатам для службы в военной прокуратуре.
19.	Круглый стол с успешными выпускниками	24 апреля 2023 года	20 человек	Обучающиеся получили информацию о работе в гостинице, о сложностях работы администратора гостиничного предприятия, просили дать советы по стрессоустойчивости и работе с иностранными гостями.
20.	Обучающий семинар «Развитие предпринимательской инициативы граждан с инвалидностью и ОВЗ»	30 мая 2023 года	7 человек	В рамках деловой программы «Абилимпикс» состоялся обучающий семинар для людей, желающих открыть собственное дело.
21.	Изучаем профессиональный модуль на заседании профильной комиссии представительного органа города Тюмени	25 мая 2023 года	148 человек	Обсудили летнюю занятость несовершеннолетних, пребывание их в оздоровительных лагерях, акцентировали внимание на льготных путевках и дополнительных мерах социальной поддержки для семей мобилизованных граждан, на особом контроле привлечение к трудовой деятельности несовершеннолетних через отряды мэра и центр занятости.
22.	Агентство развития национальных проектов (АРНП) «Страна мастеров»	2 февраля 2023 года	49 человек	Апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, включая развитие предпринимательских инициатив и индивидуального сопровождения развития предпринимательской деятельности
23.	Питч-сессия по итогам практик студентов.	17 февраля 2023 года	34 человека	Прокачать HARD SKILLS компетенции, что дает обучающимся потенциал для самовыражения, самореализации в будущем.
24.	Встреча студентов с представителями банка ВТБ.	1 марта 2023 года	50 человек	Специалисты банка поделилась со студентами основными правилами общения сотрудников банка с клиентами, разыграли диалоги с клиентами, а затем проанализировали и определили

				ошибки в действиях сотрудника банка.
25.	Встреча студентов с представителями туристического комплекса «Сны Леса»	22 апреля 2023 года	18 человек	На летний период и на постоянной основе студентам представили вакансии, рассказали об условиях работы и возможности прохождения практики.
26.	Экскурсия в «Дом Правосудия»	2 мая 2023 года	23 человек	Информация об особенностях рассмотрения уголовных дел с участием присяжных заседателей. Презентация информационных технологий, которые используются в суде.
27.	Экскурсия в законодательный орган власти Тюменской области	28 апреля 2023 года	23 человек	Студенты побывали во всех залах учреждения, прошлись по кулуарам и узнали много интересного об истории всего здания Дома советов, о депутатах законодательного органа Тюменской области
28.	Участие в мероприятии «С места в карьеру», при поддержке Кадрового центра «Работа России» Тюменской области.	14 марта 2023 года	148 человек	<p>Выпускникам колледжа представилась возможность лично пообщаться с представителями компаний, получить предложение на прохождение стажировки, а в перспективе – найти место работы. На выставке были такие организации, как вкусная закусочная «ЧебурекМи», «ПротектГрупп», группа компаний «МаксиМ», «Бухгалтерия Бизнеса», АНО ЭПЦ «Экоцентр», ГАУ ТО МФЦ «Мои документы» и другие.</p> <p>Карьерные консультанты рассказали о том, как грамотно составить эффективное резюме, а также как правильно вести себя на собеседовании, чтобы с большей долей вероятности получить предложение о работе.</p>
29.	Открытие III трудового семестра	15 июня 2023 года	215 человек	Совещание с представителями Тюменского регионального отделения Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» учебных заведений среднего профессионального образования и Департамента образования и

				науки Тюменской области.
30.	Развитие устойчивости к стрессу, успешное собеседование	11 апреля 2023 года		Комплекс тренинговых упражнений направлен на развитие стрессоустойчивости, адекватной самооценки, мотивации достижения успеха, целеполагания, эмоциональной саморегуляции, а также отработки эффективных стратегий поведения при собеседовании.
31.	Обучающий вебинар «Собеседование: чего ждать, к чему готовиться»	15 декабря 2022 года	89 человек	Специалисты ГА У Центр занятости населения ТО провели обучающий вебинар.
32.	Профориентационное мероприятие «Университетский тьюториап СибУПК»)	9 ноября 2022 года	345 человек	Условия поступления в университет СибУПК в 2023 году.
33.	Экскурсия в Государственный аграрный университет Северного Зауралья	24 марта 2023 года	75 человек	Студенты узнали об истории университета, существующих направлениях обучения и посетили мастер-классы по работе с геодезическим оборудованием, созданию жилых комплексов и озеленению.
34.	Профориентационное мероприятие для обучающихся выпускных групп «День карьеры»	21 апреля 2023 года	47 человек	Мероприятие направлено на содействие трудоустройству выпускников колледжа, повышение их конкурентоспособности на рынке труда, развитие сотрудничества и партнёрских связей между колледжем и предприятиями города и области.
ИТОГО			412 человек	

Информация о проведенных мероприятиях в целях профориентации и содействия трудоустройству отражена в новостной ленте на главной странице сайта.

В колледже создан и функционирует Центр молодежного предпринимательства «Школа бизнеса». Цель – содействие творческой молодежи в разработке и практической реализации бизнес-проектов, координации взаимодействия между начинающими и опытными предпринимателями, популяризации предпринимательской деятельности.

№ п/п	Наименование	Период проведения	Количество участников	Критерий выполнения
1.	Предпринимательский турнир «Рынок и капитал» в рамках участия в	1 октября 2022 года	60 человек	«Я в деле» - это программа по развитию молодёжного предпринимательства. Игра «Рынок и капитал» - это

	федеральной программе «Я в деле»			симулятор деловой деятельности и создания индивидуального дохода.
2.	«Школа кейсов» в рамках регионального чемпионата «Tyumen Case School-2022»	4 октября 2022 года	50 человек	Студенты попробовали себя в генерировании идей и решении сложных ситуационных задач.
3.	Классный час «Презентация обучающего курса для самозанятых из сферы услуг и приема гостей «HoReCa»,	23 ноября 2022 года	87 человек	Мероприятие с участием специалистов из «ОПОРА РОССИИ»
4.	Областные предпринимательские игры «Поколение Z».	с 20 по 24 марта 2023 года	ПОО ТО	Выявление лучших студенческих бизнес – идей и популяризация направлений развития молодежного предпринимательства.
5.	Золотой Саквояж – 2023	30 марта 2023 года		В рамках фестиваля участники смогли научиться современным технологиям продвижения бизнеса, эффективным приемам поиска инвесторов, методике презентаций, получили индивидуальные консультации от ведущих предпринимателей Тюменской области по развитию собственных идей в бизнес-проект, обменялись опытом по разработке бизнес-идей коллег из других регионов.
6.	Классный час «Бизнес-окно возможности для каждого»	30 мая 2023 года	25 человек	На классном часе обучающиеся проанализировали свои способности, сгенерировали бизнес-идею, разработали УТП, проработали каналы продвижения и с интересом защитили свою бизнес-идею
7.	Федеральный форум «Российское предпринимательство 2023: Окно возможностей»	30 мая 2023 года	27 человек	В рамках форума представители бизнеса и власти обсудили продвижение тюменских и российских брендов, их развитие, меры поддержки,

				промышленную инфраструктуру, работу с маркетплейсами, экспорт и самозанятость.
--	--	--	--	--

6. Востребованность выпускников.

Востребованность выпускников на рынке труда является важнейшим показателем оценки качества подготовки выпускников.

По результатам мониторинга трудоустройства выпускников 2022 года на 1 июля 2023 года трудоустройство выпускников составляет 61% (2021-56,5%), из них 34,0 % трудоустроены по полученной специальности, около 20,0% выпускников продолжили обучение на следующей ступени образования, 7,0% - призваны в ряды ВС РФ, 5,0% находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Прогнозируемые данные по распределению выпускников 2023 года выпуска показали, что порядка 80% выпускников планируют трудоустроиться, 34% (180 чел.) планируют также продолжить образование в ООБ О.

О распределении по каналам занятости и рисках не трудоустройства выпускников 2022 и 2023 гг. выпуска

Суммарный выпуск в 2022 год (человек)	Трудоустройство выпускников			Продолжили обучение	Проходят службу в армии по призыву	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	незаняты, в том числе находящиеся под риском не трудоустройства
	Трудоустроены (в т.ч. ИП и самозанятые)	<i>в том числе: в соответствии с освоенной профессией, специальностью</i>	% трудоустройства				
634	389	205	61,4	89	38	30	88
Суммарный выпуск в 2023 год (человек)	ПРОГНОЗИРУЕМОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ 2023 ГОДА ВЫПУСКА						
	Планируют трудоустройство	индивидуальные предприниматели	самозанятые	Планируют продолжить обучение	Планируют проходить службу в армии по призыву	Планируют отпуск по уходу за ребенком	Не планируют трудоустройство
530	232	4	5	180	92	8	9

ССТВ сформирован список выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, закреплены специалисты, ответственные за сопровождение их трудоустройства.

7. Анкетирование работодателей на предмет удовлетворенности качеством подготовки выпускников

Для подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда проведен опрос работодателей о качестве подготовки выпускников колледжа с целью определения условий создания благоприятной среды:

- выявление степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявление слабых сторон подготовки выпускников;
- получение рекомендаций от работодателей по развитию компетенций обучающихся.

В процессе прохождения производственной практики и по результатам трудоустройства ССТВ проводится анкетирование. Анкета размещена на сайте колледжа в разделе «Независимая оценка качества образовательных услуг».

В 2022/2023 учебном году в анкетировании приняли участие более 100 организаций по всем специальностям колледжа.

Удовлетворенность работодателей результатами подготовки выпускников в среднем составила 97%, при этом 53% работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа хорошее, полностью соответствует современным требованиям.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке выпускников:

- хороший уровень теоретической подготовки;
- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий;
- способность к самоорганизации и самообразованию.

При подборе молодых специалистов работодатели обращают внимание на личные и деловые качества специалистов, уровень профессиональных знаний, главное для работодателя – знания, вынесенные из стен учебного заведения и то, сколь успешно они будут применяться на практике.

8. Анкетирование выпускников 2022 года выпуска на предмет удовлетворенности обучения в колледже.

В рамках работы Службы содействия трудоустройства выпускников в декабре 2022 года педагогом-психологом совместно с классными руководителями было проведено анкетирование. Цель – выявление статистических данных по трудоустройству, дальнейшее обучение, степень удовлетворенности обучения в колледже, степень удовлетворенности профессиональной ситуацией. На сайте колледжа была представлена Google-таблица с анкетой.

В феврале педагог-психолог осуществила анализ полученных результатов анкеты. В анкетировании участвовали группы всех специальностей, всего 341 выпускник 2022 года.

128 (38%) опрошенных выпускников отметили, что опыт, полученный в колледже, помог трудоустроиться и профессионально приступить к трудовой деятельности. Рады, что окончили именно ЧПОУ ТОСПО «ТюмКЭУП» 120 (35%) выпускника, но при этом отмечают, что были как положительные, так и отрицательные моменты в обучении; 90 (26%) человек

отмечают, что годы обучения в колледже прошли не зря. Незначительное количество опрошенных – 3 (1%) человека отмечают, что их ожидания от обучения не оправдались.

Отмечая небольшой опыт работы выпускников, наблюдаются следующие показатели удовлетворенности в работе: полностью достигли результатов, на которые рассчитывали после окончания колледжа 143 (42%) человека; в незначительной мере – 32 (9%) человека; частично, но хотелось бы больше – 72 (21%) человека; пока нет результатов, но стремятся – 32 (9,3%) человека; результатов нет, стремление к достижению отсутствует – 10 (2,7%) человек; не ответили 55 (16%) человек.

Таким образом, результаты анкетирования выпускников показали, что обучение ЧПОУ ТОСПО «ТюмКЭУП» явилось гарантом их трудоустройства, а также способствовало применению профессиональных компетенций в работе.

В отчетном году колледж расширил территорию кадрового партнерства, новыми партнерами стали: Административный департамент Администрации города Тюмени, Департамент образования Администрации города Тюмени, Департамент земельных отношений и градостроительства администрации г. Тюмени, ПАО «Гипротюменнефтегаз», ООО «Лифт Модерн», ООО «Производственно-Сервисная компания», ООО «САНТЕХКОМПЛЕКТМОНТАЖ», ГКУ ТО «Противопожарная служба Тюменской области», ООО СЗ «Завод ЖБИ-3», Завод БКУ – филиал ООО «Уралмаш» НГО Холдинг в Тюмени, Банк ГПБ (АО) «Уральский», ФКУ СК № 2 УФСИН ТО.

Выводы: Служба содействия трудоустройства выпускников выполняет свою функцию. Востребованность выпускников, отзывы потребителей и специалистов, профессиональное продвижение выпускников дополнительно свидетельствуют о качестве подготовки специалистов. Вместе с тем, необходимо активнее привлекать специалистов реального сектора экономики для решения проблем трудоустройства выпускников.

Руководитель ССТВ



Н.Г. Марданова