

Результаты мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ТюмКЭУП – 2022

Целью мониторинга является обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупреждающего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

Объект исследования: работодатели, имеющие в штате сотрудников выпускников ТюмКЭУП 2022года.

Предмет исследования: удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников ТюмКЭУП 2022 года.

Цель исследования: оценка эффективности удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ТюмКЭУП.

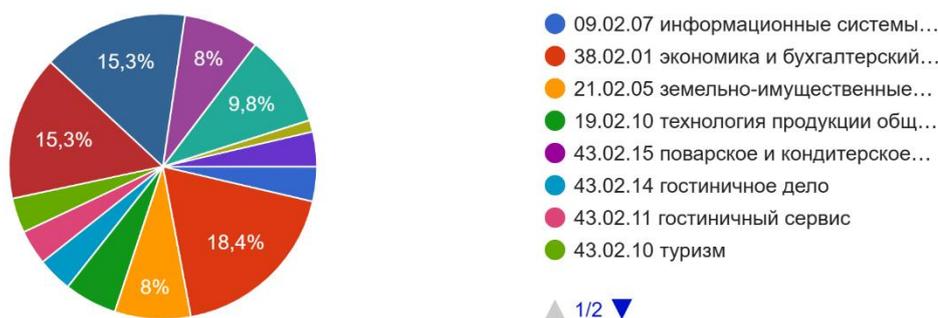
Задачи, решаемые в ходе исследования:

1. Выявить удовлетворенность работодателей личностным развитием выпускников ТюмКЭУП;
2. изучить удовлетворенность работодателей профессиональной подготовленностью выпускников ТюмКЭУП;
3. установить удовлетворенность работодателей сформированной готовностью выпускников ТюмКЭУП;
4. выяснить удовлетворенность работодателей уровнем компетентностного развития выпускников ТюмКЭУП.

В анкетировании участвовали работники 163 организаций и предприятий, в том числе по специальностям колледжа

4. Выберите специальность колледжа:

163 ответа



Специальность		
38.02.02 Страхование дело (по отраслям)	8	4,9
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	28	17,7
09.02.07 Информационные системы и программирование	8	4,9
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	16	9,8
38.02.06 Финансы	2	1,2
38.02.07 Банковское дело	13	8,0

40.02.01Право и организация социального обеспечения	25	15,3
40.02.03Право и судебное администрирование	25	15,3
43.02.10Туризм	9	5,5
43.02.14Гостиничное дело	6	3,7
19.02.10.Технология продукции общественного питания	10	6,1
21.02.05 Земельно-имущественные отношения	13	8,0
ИТОГО	163	

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

5. Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по основному профилю деятельности Вашей организации (учреждения)?

163 ответа

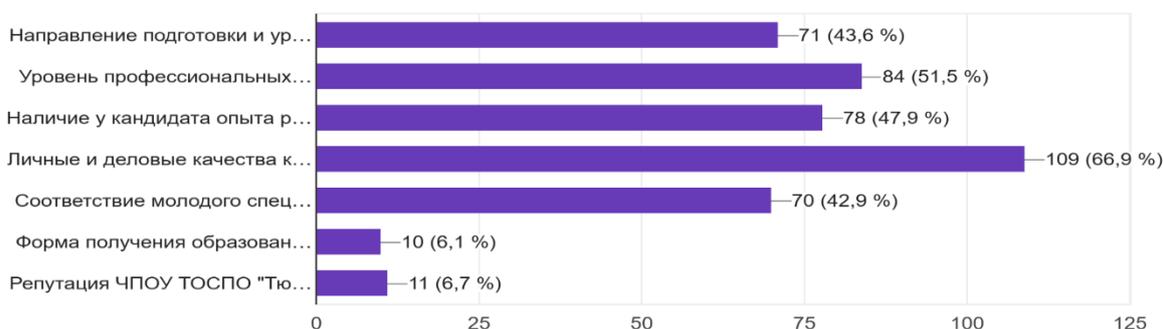


41% работодателей считают, что в целом кадров в регионе не хватает.

При подборе молодых специалистов в свою организацию работодатели в первую очередь обращают внимание на уровень профессиональных знаний (51,5%), личные и деловые качества кандидата (57%),

6. На что, в первую очередь, обращается внимание при подборе молодых специалистов в Вашу организацию (учреждение)? Отметьте все возможные варианты

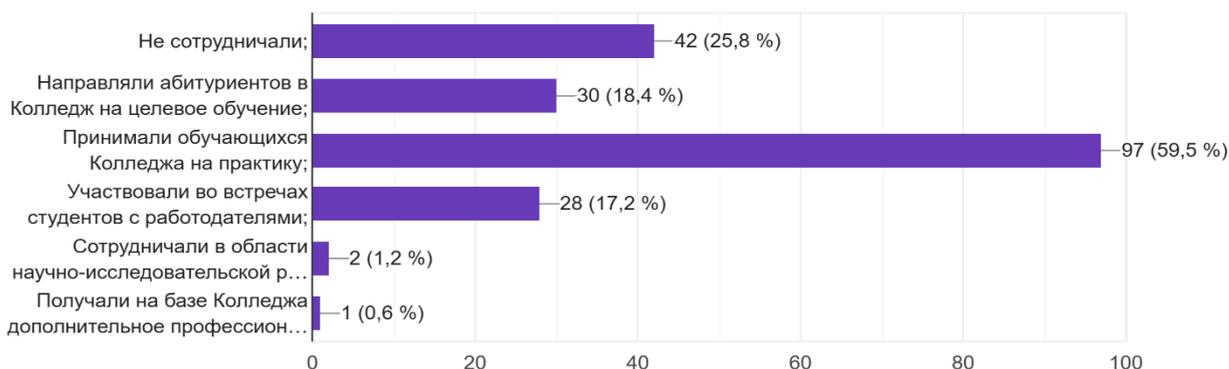
163 ответа



Самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является прием обучающихся колледжа на практику 60 %

7. Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:

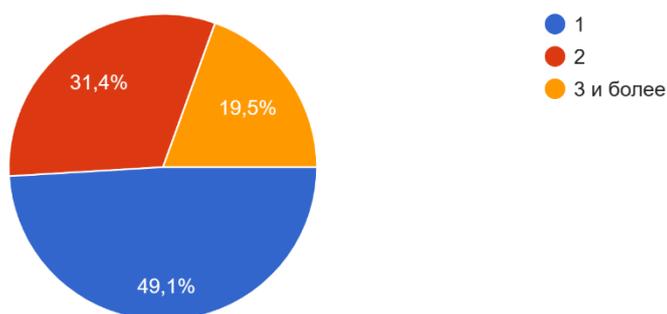
163 ответа



Количество трудоустроенных на момент проведения опроса выпускников колледжа (различных годов выпуска и различного возраста) в организациях опрошенных работодателей на штатной основе представлено на рисунке

8. Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:

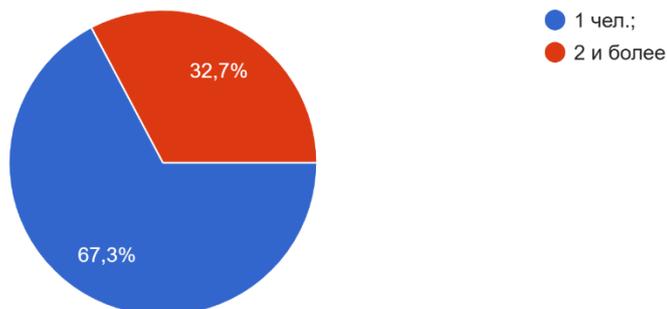
159 ответов



На момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника

9. Сколько сейчас в Вашей организации работает выпускников Колледжа (различных годов выпуска и различного возраста) на штатной основе?

159 ответов



Уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

Уровень теоретической подготовки
 Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий
 Способность к самоорганизации и самообразованию

10. Оцените потенциал выпускника. Поставьте оценку от 1 до 5 баллов.

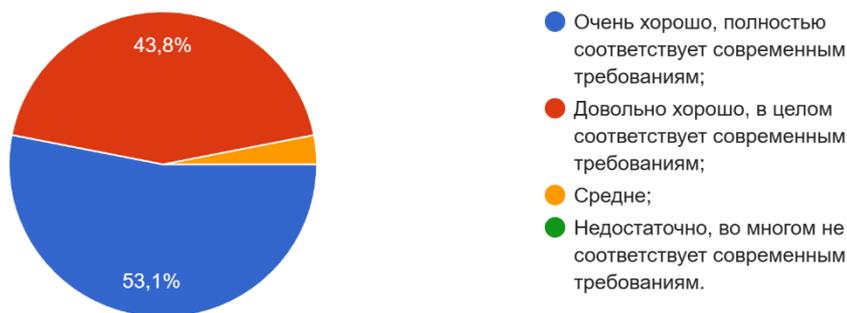
Критерии	1	2	3	4	5
Уровень теоретической подготовки	0		14 (8,6)	101 (62)	48(29,4%)
Владение навыками поиска, анализа и использования нормативно-правовых документов в профессиональной деятельности	0	7 (4,3)	34 (21,1)	75 (46,6)	45 (28)
Способность работать в коллективе, команде	0	2 (1,2)	35 (21,7)	66 (41)	58 (36)
Способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность	0			84	51 (31,5)
Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий	0	5 (3,1)	23 (14,4)	78 (48,8)	53(33,8)
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	0	1 (0,6)	29 (18,2)	71 (44,7)	58 (36,5)
Способность к самоорганизации и самообразованию	0	1 (0,6)	26 (16,1)	86 (53,4)	48 (29,8)
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	0	1 (0,6)	28 (17,6)	75	55 (34,6)
Эрудированность, общая культура	0		33 (20,5)	76	49 (30,4)

53 % работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа, хорошее, полностью соответствует современным требованиям, 44% опрошенных отметили, что качество профессиональной подготовки выпускников довольно хорошее.

11. Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников

Колледжа

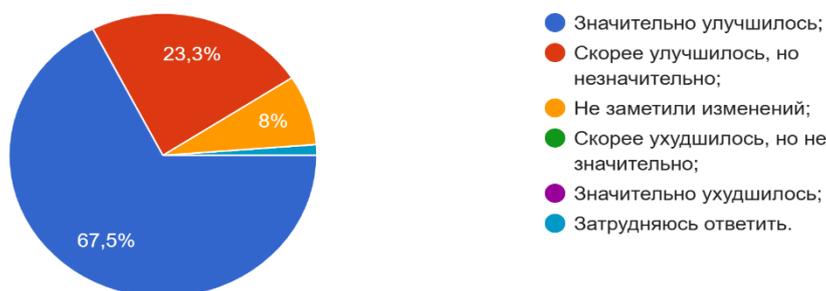
162 ответа



68% работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось

12. Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?

163 ответа



При приеме на работу работодатели отметили важность показателей (по 5-ти бальной шкале):

Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда;

Способность к самоорганизации и самообразованию

Владение навыками поиска, анализа и использования нормативно-правовых документов в профессиональной деятельности

Способность работать в коллективе, команде

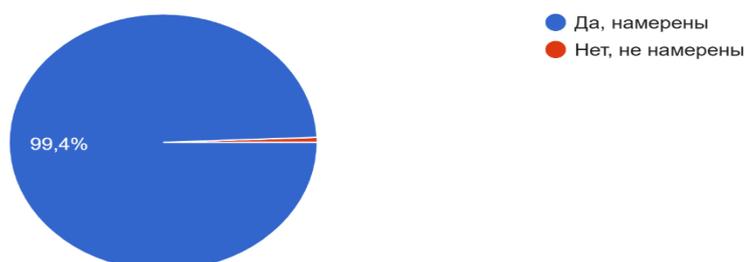
13. Какие знания и умения важны именно для Вас при приеме на работу молодого специалиста. Поставьте оценку от 1 до 5.

Критерий	5 баллов
Уровень теоретической подготовки	51 (32,1)
Уровень практической подготовки	46 (38,4)
Владение навыками поиска, анализа и использования нормативно-правовых документов в профессиональной деятельности	57(35,6)
Способность работать в коллективе, команде	51 (31,4)
Способность к управлению персоналом	40 (25,3)
Способность находить организационно - управленческие решения и готовность нести за них ответственность	50 (31,1)
Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий	50 (31,1)
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	58 (35,6)
Способность к самоорганизации и самообразованию	58 (36)
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	53 (33,9)
Эрудированность, общая культура	53 (33,7)

99% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

14. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников Колледжа на работу?

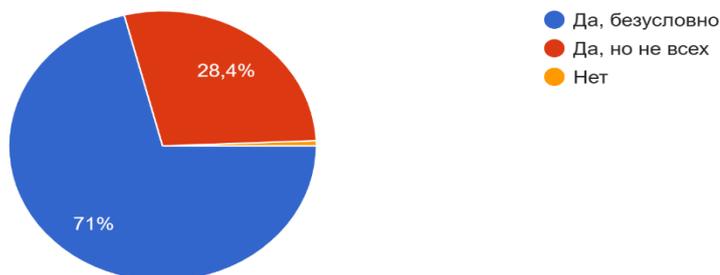
160 ответов



71% работодателей готовы рекомендовать выпускников колледжа своим коллегам

15. Намерены ли Вы рекомендовать выпускников Колледжа другим работодателям?

162 ответа



16. Назовите основные компетенции, повышающие конкурентоспособность выпускника на рынке.

- Стрессоустойчивость;
- Умение работать в команде;
- Трудолюбие и желание работать;
- Навыки коммуникации;
- Стремление к новым знаниям;
- Ответственность;
- Желание познавать и развиваться;
- Активность;
- Умение решать большие и сложные задачи за короткие сроки;
- Сообразительность;
- Дисциплинированность.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства и недостатки в подготовке выпускников. В числе достоинств можно выделить следующие:

- Уровень теоретической подготовки
- Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий
- Способность к самоорганизации и самообразованию

В числе недостатков отмечается отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.

Способность работать в коллективе, команде

Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшить уровень практической подготовки;
- повысить навыки производственной дисциплины;
- повысить уровень общей культуры.

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа. Удовлетворенность работодателей результатами подготовки выпускников в среднем составила 97 %, при этом 53 % работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа, хорошее, полностью соответствует современным требованиям, 44% опрошенных отметили, что качество профессиональной подготовки выпускников довольно хорошее.